



PERSONALBERATUNG

nach Maß

Unternehmen: Als Technologieführer in speziellen Marktsegmenten entwickeln, produzieren und vertreiben wir Werkstoffe und Materialien, die im Maschinen- und Anlagenbau, in der Kraftwerkstechnik, in der Chemischen Prozessindustrie und der Automobil- und Zulieferindustrie kundenspezifisch eingesetzt werden. Das weltweit operierende Unternehmen in Familienhand ist in Geschäftsbereiche gegliedert, die von zentralen Servicefunktionen unterstützt werden. Beständiges Wachstum, langfristig angelegte Unternehmensziele, ein hohes Maß an Kundenorientierung und das große Vertrauen in die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter zeichnen uns aus. Die wertvollen Erfahrungen der Vergangenheit, das exzellente Knowhow und die starke Innovationskraft wollen wir nutzen und mit modernen Führungsinstrumenten die Zukunft weiterhin erfolgreich gestalten.

Position: Vor diesem Hintergrund und im Rahmen einer Nachfolgeregelung suchen wir für die professionelle Führung des Geschäftsbereichs Kompensatoren den erfahrenen und breit aufgestellten

Geschäftsbereichsleiter (m/w) Kompensatoren

Aufgaben: In dieser sehr eigenständigen Position mit viel gestalterischem Spielraum sind Sie der Gesamtgeschäftsführung direkt unterstellt und verantworten die Bereiche Entwicklung/Konstruktion/Projektmanagement, Fertigung/Produktion, Logistik, Technischer Vertrieb/Service, Vertriebs- und Produktmarketing. Sie sind budget-, umsatz- und ergebnisverantwortlich und führen disziplinarisch und fachlich ca. 60 Mitarbeiter.

An erster Stelle steht die strategische Geschäftsbereichsplanung und -weiterentwicklung im Rahmen der gesamten Unternehmensstrategie, welche ausgesprochen wachstums- und ertragsorientiert ist. Den Ausbau der internationalen Vertriebsstrukturen, die Erschließung neuer Geschäftsfelder, die Gewinnung neuer Kunden und die Einführung von innovativen Neuentwicklungen beim Kunden treiben Sie aktiv voran. Dabei sind die internen Abläufe und Prozesse sowie Strukturen den jeweiligen Erfordernissen anzupassen und zu optimieren.

Wichtig sind uns Ihre hohe Kompetenz der motivierenden Mitarbeiterführung und deren ständige Weiterqualifizierung. Mit den Tochtergesellschaften im In- und Ausland, insbesondere USA, arbeiten Sie eng zusammen und tauschen sich regelmäßig mit Lieferanten,



PERSONALBERATUNG

nach Maß

Kunden, Kollegen und Mitarbeitern aus. Zur Geschäftsführung pflegen Sie eine auf Vertrauen und Kompetenz basierte Kommunikation.

Anforderungen:

Sie passen am besten zu uns, wenn Sie nach einem abgeschlossenen Ingenieurstudium, gern Fachrichtung Maschinenbau oder Verfahrenstechnik oder als Wirtschaftsingenieur bereits einige Jahre Berufspraxis in der Industrie oder im Maschinen- und Anlagenbau gesammelt haben. Wichtig sind uns dabei Ihre nachhaltigen Erfahrungen im Projektmanagement und der erfolgreichen Führung von Mitarbeitern. Sie haben ein gutes Gespür für Zahlen, Daten, Fakten und erkennen auf einen Blick Notwendigkeiten zum verantwortlichen Handeln. Als ausgewiesener Stratege mit Weitblick und analytischem Denkvermögen haben Sie auf Ihrem Berufsweg Ihren bisherigen Verantwortungsbereich erfolgreich nach vorne getrieben in Ertrag und Umsatz. Um die Marktseite gut zu verstehen und kundenspezifische, technisch anspruchsvolle Lösungen anbieten zu können, kennen Sie persönlich die Schlüsselkunden und sind nach allen Seiten erster Repräsentant Ihres Geschäftsbereichs.

Wenn Sie Freude und Spaß haben, einen eigenständigen Geschäftsbereich, eingebettet in ein grundsolides, langfristige orientiertes, mittelständisches Unternehmen konsequent voranbringen zu wollen, dann sollten wir uns rasch kennenlernen.

Angebot:

Dafür bieten wir eine große Chance zur Profilierung und zur persönlichen Entfaltung und Weiterentwicklung in einem erfolgreich agierenden, stark mittelständisch geprägten Unternehmen mit exzellenten Marktchancen. Ein attraktives Einkommen mit erfolgsabhängigem variablen Anteil je nach Befähigung, Eignung und Praxis, dazu ein Firmen-PKW und ordentliche Positionsausstattung werden Sie zusätzlich motivieren. Ein hohes Maß an Selbständigkeit, Eigenkompetenz und spannenden Perspektiven in einem expansiven Unternehmen mit sehr kurzen Entscheidungswegen und engagierten Mitarbeitern werden Sie begeistern.

Kontakt:

Erstes Interview mit MPS Personalberatung (Frau Sost), zweites Gespräch mit der Geschäftsleitung.